

Die drei Lernstränge: Inhaltsübersicht

1. Lernstrang: Erkennen	Lernstrang 2: Verstehen	Lernstrang 3: Verändern
<p>1.1 Diskriminierung und Ungleichheit</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.1.1 Diskriminierung und soziale Ungleichheit 1.1.2 Geschlechterungleichheit am Beispiel Familienpolitik 1.1.3 Geschlechterungleichheit am Beispiel Lohnungleichheit 1.1.4 Sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität 1.1.5 Der Paragraph 175 im Strafgesetzbuch 1.1.6 Sexuelle Identität im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz <p>1.2 Diskriminierung benennen</p> <p>1.3 Gesetze zur Gleichstellung</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.3.1 Schritte zur Gleichstellung in Deutschland 1.3.2 Gleichstellung von Lesben, Schwulen, Trans- und Inter-Personen 	<p>2.1 Geschlechterstereotype</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.1.1 Geschlechterrollen und Stereotype 2.1.2 Geschlechterstereotype in den Medien 2.1.3 Historische Herausbildung der Geschlechtercharaktere 2.1.4 Geschlechterstereotype und soziale Ungleichheit <p>2.2 Sexismus</p> <p>2.3 Aspekte von Geschlecht</p> <p>2.4 Soziales Geschlecht (Gender)</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.4.1 Ursprünge des Konzepts Gender 2.4.2 Sex-Gender-System (Rubin) 2.4.3 Doing Gender (West und Zimmermann) 2.4.4 Undoing Gender (Butler) 2.4.5 Konstruktion von Männlichkeit 2.4.6 Debatten um die soziale Konstruktion von Geschlecht 2.4.7 Hierarchien im Geschlechterverhältnis <p>2.5 Anatomisches Geschlecht (Sex)</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.5.1 Historische Beispiele der Konstruktion des anatomischen Geschlechts 2.5.2 Mehr als zwei Geschlechter (Sterling) 2.5.3 Selbstbezeichnungen und vielfältige Geschlechter <p>2.6 Heteronormativität</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.6.1 Soziale Normen und Geschlecht 2.6.2 Zweigeschlechtlichkeit als Norm 2.6.3 Zeitgeschlechtlichkeit im Sport 2.6.4 Zweigeschlechtlichkeit in der Medizin 2.6.5 Heterosexualität als Norm 2.6.6 Heteronormativität 	<p>3.1 Formen von Gleichstellungspolitik</p> <p>3.2 Gender Mainstreaming</p> <p>3.3 Gender Budgeting</p> <p>3.4 Diversity Management</p>